

СОГЛАСОВАНО:
Совет педагогов МБДОУ №5
Председатель: _____
О.В.Меньшикова
Протокол №2 от 28.03.2023г.



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ №5
Л.В.Крючкина
Приказ №28-б от 29.03.2023г.

**Кодекс профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №5 «Родничок»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ №5 разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ №5, осуществляющего образовательную деятельность независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Цель Кодекса:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБДОУ №5;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.4 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**2 Этические нормы и правила поведения педагогических работников при
выполнении ими своей профессиональной деятельности**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник исходит из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы, являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать способность к труду, культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать с медицинским работником;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- являться образцом профессионализма и воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ №5;
- соблюдать нормы и правила, отраженные в локально-нормативных актах МБДОУ №5: инструкциях по охране труда, должностных инструкциях, правилах трудового распорядка.

2.3. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Педагогический работник соблюдает культуру речи, не допускает использование в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.6. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность,

соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.7. В рабочее время звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим, либо на минимальный уровень громкости. Необходимые разговоры по мобильному телефону не должны быть длительными.

2.8. Запрещается оставлять воспитанников без присмотра.

2.9. Педагог выстраивает уважительные и доброжелательные отношения с родителями (законными представителями) воспитанников. Родители имеют право получать полную информацию о своем ребенке. Выводы педагога должны носить доброжелательный и позитивный характер. Коммуникация между родителями и педагогами ведется с нейтрально-уважительным обращением на «Вы».

2.10. Распространение внутренней, закрытой информации МБДОУ №5 запрещено.

2.11. Педагог осознает право родителя на собственное мнение и индивидуальный подход к воспитанию своего ребенка. При необходимости корректно рекомендует обратиться к специалистам служб сопровождения.

2.12. Отношения между педагогами основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог не принижает авторитет своих коллег в присутствии воспитанников, родителей и других лиц.

2.13. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, администрации, должна быть адресной, объективной, обоснованной, открытой.

3 Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на Совете педагогов МБДОУ №5 и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.